

ЗАТВЕРДЖЕНО

Міський голова

Олександр МЕНЗУЛ

2021 року



ПРОТОКОЛ № 4200-ПТ-12-21

засідання експертної групи «Інфраструктура Вараської МТГ»
робочої групи з розробки проєкту Стратегії розвитку Вараської міської
територіальної громади на період до 2027 року.

12.07.2021

Головуючий на засідання – Ігор ВОСКОВОЙНИК, заступник міського
голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керівник експертної групи
«Інфраструктура Вараської МТГ» робочої групи з розробки проєкту Стратегії
розвитку Вараської міської територіальної громади до 2027 року.

Присутні на засіданні:

- члени експертної групи

СТЕЦЮК

Дмитро Валерійович

-заступник міського голови з питань діяльності
виконавчих органів ради, заступник керівника
експертної групи

КОВБАСЮК

Людмила Святославівна

- заступник директора департаменту, начальник
відділу «Центр надання адміністративних
послуг» департаменту соціального захисту та
гідності виконавчого комітету Вараської міської
ради, заступник керівника експертної групи

ЛАТИШЕНКО

Тетяна Іванівна

-директор комунального некомерційного
підприємства Вараської міської ради «Вараська
багатопрофільна лікарня», заступник керівника
експертної групи

КОВАЛЬЧУК

Оксана Василівна

-головний спеціаліст відділу підприємницької
діяльності та агросектору економіки управління
економіки та розвитку громади виконавчого
комітету Вараської міської ради, секретар
експертної групи

АНТОНЮК

Анастасія Валентинівна

-педагог-організатор Вараського ліцею №4
Вараської міської територіальної громади
Рівненської області, помічник депутата
Вараської міської ради

КОРЕНЬ
Олена Миколаївна

-начальник управління освіти виконавчого комітету Вараської міської ради

ПЕТРОВИЧ
Наталія Григорівна

-заступник директора департаменту, начальник відділу культури та туризму департаменту культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради

СЕРГІЙЧУК
Юрій Васильович

- директор комунального підприємства Вараської міської ради «Благоустрій»

ГАВРИЛОВ
Олексій Леонідович

- заступник директора комунального підприємства «Вараштепловодоканал» Вараської міської ради

- запрошені:

МЕНЗУЛ
Олександр Павлович

- міський голова, голова робочої групи, керівник експертної групи «Господарський комплекс Вараської МТГ»

БІРЮКОВА
Дар'я Олександрівна

-головний спеціаліст відділу інформаційної політики та комунікацій виконавчого комітету Вараської міської ради

Порядок денний

засідання експертної групи «Інфраструктура Вараської МТГ»:

1.Вступне слово щодо проведення системної роботи по проєкту Стратегії розвитку Вараської міської територіальної громади на період до 2027 року (керівник експертної групи **ВОСКОБОЙНИК Ігор Сергійович** – заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради).

2.Доповідь про стан справ по галузі культури, туризму, молоді та спорту. Перспектива розвитку до 2027 року.

Доповідає:

- директор Департаменту культури, туризму, молоді та спорту Вараської міської ради (далі – Департамент КТМС ВМР) **ПЕТРОВИЧ Наталія Григорівна**.

3.Доповідь про стан справ у соціальній сфері. Перспектива розвитку до 2027 року.

Доповідає:

- заступник директора Департаменту соціального захисту та гідності, начальник відділу «Центр надання адміністративних послуг» **КОВБАСЮК Людмила Святославівна**.

4. Обговорення проблемних питань, що мають вплив на стан розвитку соціальної сфери, галузі культури, туризму, молоді та спорту, (сильні та слабкі сторони; можливості та загрози).

5. Опрацювання завдань та роботи наступних засідань експертної групи «Інфраструктура Вараської МТГ».

Виступили:

1. Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, заступник керівника експертної групи **Дмитро СТЕЦЮК** виступив з вступним словом щодо проведення системної роботи по проекту Стратегії розвитку Вараської міської територіальної громади на період до 2027 року та запропонував присутнім заслухати про стан розвитку соціальної сфери, галузі культури, туризму, молоді та спорту.

1. Директор Департаменту культури, туризму, молоді та спорту **Наталія ПЕТРОВИЧ** доповіла про структуру Департаменту КТМС ВМР до складу якої входить:

- комунальний заклад «Парк культури та відпочинку»;
- початковий спеціалізований мистецький навчальний заклад Вараська дитяча музична школа;
- Центр дозвілля;
- Вараська міська бібліотека для дітей;
- Вараська міська публічна бібліотека;
- будинки культури в с. Заболоття, Більська Воля, Мульчиці, Собіщиці;
- клуби в с. Озерці, Стара Рафалівка, Сопачів;
- комунальний заклад «Вараський молодіжний центр».

Крім того, зауважила, що будинки культури, клуби в сільських населених пунктах знаходяться в жахливому стані.

На сьогодні Вараською міською радою затверджені декілька програм розвитку культури, туризму, молоді та спорту, а саме:

- Програма розвитку культури та туризму на 2021-2025 роки;
- Комплексна програма підтримки сім'ї, дітей та молоді Вараської міської територіальної громади на 2021-2025 роки;
- Програма оздоровлення та відпочинку дітей Вараської міської територіальної громади на 2021-2025 роки;
- Програма розвитку фізичної культури і спорту Вараської міської територіальної громади на 2021-2025 роки.

Також розповіла про діяльність народних аматорських колективів на території Вараської МТГ, зокрема:

- хор імені Федора Гощука;
- хор «Передзвін»;
- ансамбль бандуристів «Берегиня»;
- чоловічий вокальний ансамбль «Заграва» ;
- ансамбль української пісні «Bre&ovi»;
- фольклорний колектив «Родинонька» (село Заболоття);
- ансамбль «Любисток» (село Мульчиці);
- Ансамбль «Журавлина» (село Більська Воля).

До того ж, **Наталія ПЕТРОВИЧ** зазначила головні проблеми галузі культури, а саме:

- світогляду (розуміння культури, яке не відповідає сучасним викликам – ні внутрішнім, ні зовнішнім);
- інфраструктури (домінування традиційних бюджетних закладів культури, нерозвинуті недержавний сектор та культурні індустрії);
- ресурсна (насамперед проблема людських ресурсів з необхідними знаннями, а також невідповідність наявних матеріальних ресурсів та обладнання сучасним вимогам);
- відсутнє просування культурного потенціалу міста та громади;
- фінансова (недостатні бюджетні видатки на культуру, відсутність пошуку позабюджетних джерел, не сформована соціальна відповідальність бізнесу за розвиток культури).

Крім того, **Наталія ПЕТРОВИЧ** охарактеризувала сильні та слабкі сторони, можливості та загрози по кожному напрямку галузі: культурі, туризму, молоді та спорту (презентація **Наталії ПЕТРОВИЧ** додається).

Дмитро СТЕЦЮК уточнив питання щодо відсутності грантових програм та наявності напрацювань в даному напрямку. **Олександр МЕНЗУЛ** зауважив, що при організації культурно-масових заходів, створюються робочі групи. Всі учасники організаційного процесу (структурні підрозділи виконавчого комітету, комунальні підприємства) повинні з відповідальністю виконувати покладені на них обов'язки.

Наталія ПЕТРОВИЧ повідомила, що на сьогоднішній день питання грантових програм не вивчалось, оскільки йде формування кадрового потенціалу департаменту «КТМС» ВМР. **Анастасія АНТОНЮК** уточнила, що проєктні заявки формується в зимовий період, з можливістю реалізувати їх в літній період, дане питання перебуває в стадії вивчення та опрацювання.

Наталія ПЕТРОВИЧ поінформувала, що після заходу до свята Івана Купала, проведена оперативна нарада, зроблені висновки. **Олександр МЕНЗУЛ** наголосив на тому, що висновки по проведеному заходу мають знати всі учасники організаційного процесу, а також ініціював запровадити практику чек-ліст з врахуванням позитивних та негативних сторін.

2. Заступник директора Департаменту соціального захисту та гідності, начальник відділу «Центр надання адміністративних послуг» (далі – відділ «ЦНАП») **Людмила КОВБАСЮК** доповіла про структуру департаменту до складу якої входить:

- відділ «ЦНАП»;
- відділ праці та соціально-трудова відносин;
- відділ пільг та компенсацій;
- відділ охорони та здоров'я;
- відділ фінансових операцій.

Крім того, зазначила підпорядковані структурні підрозділи:

- Вараський міський центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю ім.З.А.Матвієнко;
- Територіальний центр соціального обслуговування;
- Служба у справах дітей;
- Вараський міський центр соціальних служб;

- Комунальні некомерційні підприємства «Вараський центр первинної медичної допомоги» та «Вараська багатопрофільна лікарня».

Людмила КОВБАСЮК поінформувала присутніх про основні завдання департаменту соціального захисту та гідності, а саме:

- надання якісних адміністративних послуг фізичним та юридичним особам у сфері праці та соціального захисту населення шляхом виконання відповідних державних та місцевих програм;

- забезпечення виконання покладених на органи місцевого самоврядування повноважень щодо державної реєстрації речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень; юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців; реєстрація / зняття з реєстрації / перебування місця проживання осіб; видача довідок про склад сім'ї та місце реєстрації / зняття з реєстрації громадян.

Щодо фінансування програм соціального захисту **Людмила КОВБАСЮК** повідомила, що 66,67 млн.грн складають кошти державного бюджету, 4,14 млн.грн. – кошти місцевого бюджету.

За січень-червень 2021 року департамент співпрацював зі 152 організаціями та установами нашого міста, так і іншими установами України, зауважила **Людмила КОВБАСЮК**.

Крім того, надано 1127 запитів в інші установи та організації, видано громадянам – 1523 різних видів документів (довідки, посвідчення, направлення, тощо).

Стосовно автоматизації процесів та сучасної бази даних **Людмила КОВБАСЮК** доповіла наступне.

Департамент використовує такі програмні комплекси:

- АСОПД/КОМТЕХ (для призначення допомоги сім'ям з дітьми та компенсацій ЧАЕС);

- ПК «НАШ ДІМ» (для призначення житлових субсидій);

- ЄДАРП (для обліку пільговиків та виплати їм пільг);

- Єдина інформаційна база даних внутрішньо переміщених осіб;

- Централізований банк даних з проблем інвалідності.

До того ж, функціонують такі онлайн-реєстри для подання заяв та обміну інформацією з Мінсоцполітики:

- система реєстрації документів про призначення житлової субсидії;

- система реєстрації документів про призначення допомоги при народженні дитини;

- веб-система монетизації одноразової матеріальної допомоги «пакунок малюка»;

- система реєстрації документів відшкодування вартості послуги «муніципальна няня».

Відділ «ЦНАП» утворений з метою забезпечення надання адміністративних послуг та здійснює свою діяльність за принципом «єдиного вікна», тобто прийом документів та видача результатів послуг здійснюється виключно через адміністраторів. Створена можливість отримання споживачем максимальної кількості адміністративних послуг в одному місці за простою та зрозумілою процедурою у найкоротший строк за мінімальної кількості відвідувань. Встановлені зручні часи прийому, у т.ч. робота без перерви та у суботу.

Впроваджено новий підхід до прийому заявників - у відкритому приміщенні замість кабінетно-коридорної системи.

Також **Людмила КОВБАСЮК** розповіла присутнім про віддалені робочі місця у сільських населених пунктах Центр надання адміністративних послуг (презентація **Людмили КОВБАСЮК** додається).

Олександр МЕНЗУЛ ініціював розглянути питання щодо коригування графіку роботи у вихідний день (неділя) з днем робочого тижня.

Дмитро СТЕЦЮК запитав про можливість встановлення інформаційних терміналів.

Наталія ПЕТРОВИЧ висловила подяку Департаменту соціального захисту та гідності за співпрацю.

Людмила КОВБАСЮК повідомила про наявність інформаційних терміналів в відділі «ЦНАП», та зауважила про відсутність терміналів самообслуговування. Крім того, зазначила про відсутність соціального фонду житла для осіб, які підпадають під домашнє насильство.

Вирішили:

1. Департаменту «КТМС» ВМР (**Наталія ПЕТРОВИЧ**) опрацювати та надати управлінню економіки та розвитку громади до 20.07.2021 року наступну інформацію:

- потреби у фінансуванні галузі «Культури, туризму, молоді та спорту» на період 2022-2027 років;

- SWOT-аналіз (сильні та слабкі сторони; загрози та можливості), визначення стратегічних цілей, операційних цілей та завдань Стратегії по галузі «Культури, туризму, молоді та спорту» на період 2022-2027 років;

- перелік інвестиційних проєктів з відповідними обсягами фінансування та обґрунтованими термінами впровадження на період 2022-2027 років.

2. Департаменту соціального захисту та гідності ВМР (**Людмила КОВБАСЮК**) опрацювати та надати управлінню економіки та розвитку громади до 20.07.2021 року наступну інформацію:

- потреби у фінансуванні соціальної сфери на період 2022-2027 років;

- SWOT-аналіз (сильні та слабкі сторони; загрози та можливості), визначення стратегічних цілей, операційних цілей та завдань Стратегії у соціальній сфері на період 2022-2027 років;

- перелік інвестиційних проєктів з відповідними обсягами фінансування та обґрунтованими термінами впровадження на період 2022-2027 років.

3. Членам експертної групи опрацювати представлені на засіданні матеріали з метою аналізу та відстеження тенденцій стану розвитку громади у соціальній сфері та галузі культури, туризму, молоді та спорту, в частині визначення сильних та слабких сторін, можливостей і загроз (SWOT-аналіз), викликів і ризиків внутрішнього та зовнішнього характеру, визначення стратегічних цілей, операційних цілей та завдань Стратегії розвитку громади на період 2022-2027 років.

4. Управлінню економіки та розвитку громади (**Ірина БАРАБУХ**) забезпечити узагальнення аналітичних матеріалів та розрахунків з метою відстеження

тенденцій та перспектив розвитку у соціальній сфері та галузі культури, туризму, молоді та спорту.

5. На наступному засіданні експертної групи «Інфраструктура Вараської МТГ» заслухати:

- КП «Міські електричні мережі» ВМР;
- КП «Управляюча компанія «Житлокомунсервіс» ВМР.

Головуючий на засіданні,
керівник експертної групи
«Інфраструктура Вараської МТГ»



Ігор ВОСКОВОЙНИК

Протокол підготував
секретар експертної групи
Оксана КОВАЛЬЧУК

