

ЗАТВЕРДЖЕНО
Міський голова

Олександр МЕНЗУЛ

2021 року

ПРОТОКОЛ № 720-П/17

засідання експертної групи «Ресурсний потенціал Вараської МТГ»
робочої групи з розробки проекту Стратегії розвитку Вараської міської
територіальної громади на період до 2027 року.

22.06.2021

Головуючий на засіданні – Роман ХОНДОКА, заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керівник експертної групи «Ресурсний потенціал Вараської МТГ» робочої групи з розробки проекту Стратегії розвитку Вараської міської територіальної громади до 2027 року.

Присутні на засіданні:

- члени експертної групи

- | | |
|--|--|
| ХОНДОКА
Роман Володимирович | - заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керівник експертної групи |
| РУБЕЦЬ
Дмитро Вікторович | - депутат Вараської міської ради, заступник голови постійної депутатської комісії з питань земельних відносин, містобудування та екології |
| САМОХІНА
Людмила Олександрівна | - директор Вараської міської філії Рівненського обласного центру зайнятості
- головний спеціаліст відділу супроводження конкурсних торгів управління економіки та розвитку громади виконавчого комітету Вараської міської ради, секретар експертної групи |
| ВОЛОХ
Вікторія Валеріївна | - заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керівник експертної групи |
| - запрошені: | |
| БАРАБУХ
Ірина Ростиславівна | -начальник управління економіки та розвитку громади виконавчого комітету Вараської міської ради |
| КОВБАСЮК
Людмила Святославівна | -заступник директора департаменту, начальник відділу «Центр надання адміністративних послуг» департаменту соціального захисту та гідності виконавчого комітету Вараської міської ради |
| ХІМІНЕЦЬ
Наталія Володимирівна | - заступник директора Вараської міської філії Рівненського обласного центру зайнятості |
| ТРОХИМЧУК
Олеся Григорівна | - головний спеціаліст відділу земельних ресурсів виконавчого комітету Вараської міської ради |

Порядок денний засідання експертної групи «Ресурсний потенціал Вараської МТГ»

1. Вступне слово (головуючий на засіданні експертної групи ХОНДОКА Роман Володимирович - заступник міського голови).
2. Основні засади формування Стратегії громади, організаційні та методичні питання розробки стратегічних документів розвитку громади. (**Доповідає** – начальник управління економіки та розвитку громади ВК ВМР БАРАБУХ Ірина Ростиславівна).
3. Основні показники стану справ Вараської МТГ, щодо населення за період з 2016 по 2020 роки. Аналіз показників розподілу та приросту міського та сільського населення. (**Доповідає** – начальник управління економіки та розвитку громади ВК ВМР БАРАБУХ Ірина Ростиславівна).
3. Основні показники стану справ Вараської МТГ щодо трудових ресурсів за період з 2016 по 2020 роки. Аналіз показників чисельності зайнятості і соціального захисту населення міста від безробіття. (**Доповідає** – директор Вараської міської філії Рівненського обласного центру зайнятості САМОХІНА Людмила Олександрівна).
4. Основні показники стану справ Вараської МТГ щодо земельних, лісових та водних ресурсів за період з 2016 по 2020 роки. (**Доповідає** – БАРАБУХ Ірина Ростиславівна (за інформацією відділу земельних ресурсів ВК ВМР)).
5. Обговорення проблемних питань, що мають вплив на стан ресурсного потенціалу Вараської МТГ, SWOT-аналіз (сильні та слабкі сторони; загрози та можливості).
6. Опрацювання завдань та плану роботи засідань експертної групи «Ресурсний потенціал Вараської МТГ».

Виступили:

1. Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керівник експертної групи **Роман ХОНДОКА** виступив з вступним словом та поінформував присутніх, що з метою забезпечення сприятливих умов для подальшого розвитку економіки, медицини, освіти культури, соціального забезпечення, житлово-комунального господарства, благоустрою та ресурсного потенціалу Вараської міської територіальної громади (далі - Вараська МТГ), у зв'язку з проведенням адміністративно-територіальної реформи в Україні, виникла необхідність розробки Стратегії розвитку Вараської міської територіальної громади на період до 2027 року (далі – Стратегія). А також, окремо зазначив про розгляд питань, що відносяться до показників аналізу населення та його зайнятості, впорядкування земельних, водних та лісових ресурсів Вараської МТГ. Окрім того, **Роман ХОНДОКА** зауважив, що протягом червня-липня доцільно максимально опрацювати всі питання, що стосуються ресурсного потенціалу Вараської МТГ, оскільки формування бюджету на 2022 рік буде базуватися на основі проекту Стратегії.

2. Начальник відділу економіки та розвитку громади виконавчого комітету Вараської міської ради Ірина БАРАБУХ інформувала про основні засади формування Стратегії, нормативну базу та документи на базі яких здійснюється розробка стратегічних документів громади відповідно до вимог чинного законодавства України. Окрім того, зазначила, що на сьогодні затверджена Державна стратегія регіонального розвитку на 2021-2027 роки з врахуванням пріоритетів якої розроблена

Стратегія розвитку Рівненської області на період до 2027 року. Отож, при формуванні Стратегії необхідно враховувати пріоритети Державної стратегії та Стратегії розвитку Рівненської області, що сприятиме залученню додаткових фінансових ресурсів. При розробці стратегічних документів необхідно здійснити детальний аналіз стану конкретної галузі та громади з визначенням сильних та слабких сторін, можливостей і ризиків галузевого та загального розвитку громади.

3. Ірина БАРАБУХ доповіла про основні характеристики економічного та соціального розвитку Вараської МТГ за період з 2016 по 2020 роки та проаналізувала показники розподілу та приросту міського та сільського населення (презентація додається).

4. Директор Вараської міської філії Рівненського обласного центру зайнятості Людмила САМОХІНА поінформувала присутніх про наступне.

Процеси, які відбуваються в соціально-економічній сфері країни, продовжують впливати на стан ринку праці територіальної громади.

Протягом 2016-2020 років ринок праці склав 9 880 безробітних громадян, з яких 2016 – 2 190, 2017 – 2000, 2018 – 1811, 2019 – 1821, 2020 – 2058 чол.

З них жінки становили 60,1 % (5 933 чол.), молодь у віці до 35 років – 53,5 % (5 287 чол.) та особи, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню – 37,2 % чол. (3 678 чол.).

Серед безробітних питома вага осіб, що займали посади службовців, становила 36,1 % (3562 чол.), робітничі місця – 53,1 % (5251 чол.) та осіб, які не мають професії або займали місця, що не потребують спеціальної підготовки – 12,9 % (1271 чол.).

Аналіз формування ринку праці впродовж 2016-2020 років показує, що з 2016 по 2019 рік місцевий ринок праці мав тенденцію до зменшення на 16,8 %, зокрема якщо в 2016 році ринок праці склав 2 190 безробітних громадян, то у 2019 році перебувало на обліку 1 821 безробітних (на 369 чол.).

Починаючи з 2020 року по даний час на формування ринку праці суттєво впливає ситуація, що пов'язана з введенням карантинних обмежень через пандемію COVID-19, що звичайно призводить до спаду зайнятості в окремих галузях, однак до значного зростання безробіття на території громади не дійшло.

Проте ситуація щодо безробіття продовжує залишатись напруженою.

Якщо у 2020 році ринок праці склав 2 058 безробітних громадян, то за 5 місяців цього року перебувало на обліку в пошуках роботи вже 1 251 чол. зі статусом безробітного, що склало 60,8 % від ринку праці минулорічного показника.

Об'єктивними причинами такої ситуації за останні 1,5 роки є те, що міська громада завжди була і залишається трудонадлишковою через моно функціональність м. Вараш, що є пріоритетним фактором, якій впливає на професійно-кваліфікаційну структуру попиту та пропозиції на локальному ринку праці, а також через міграційні процеси кваліфікованих робітників/фахівців за рахунок повернення їх із закордону та інших регіонів України до м. Вараш.

Відповідно за 5 місяців цього року кількість безробітних, які фактично проживають у сільській місцевості, збільшилася на 38,1 % проти аналогічного періоду 2020 року (5 міс. 2021 – 395 чол., 5 міс. 2020 – 286 чол.). Тобто 395 чол. або 31,6 % належить до сільського населення і які здійснюють пошук роботи та відповідно потребують сприяння у працевлаштуванні по місцю свого фактичного проживання.

Причому, за січень-травень 2021 року до філії було подано 743 вакансії, з яких у 635 вакансіях, а це 85,5 %, місце проведення робіт знаходиться по місту Вараш.

Отже, з решта 108 вакансій у 49 вакансіях місце проведення робіт було поза межами Вараської МТГ та лише 59 вакансій, в яких місце проведення робіт знаходиться на території старостатів Вараської МТГ.

Причому в порівнянні 2020 року до 2016 року, тобто за 5 років, кількість безробітних, що належать до сільського населення збільшилася на 163 безробітних, або на 44,3 %. (2016 рік – 368 б/р сільського населення, 2020 – 531 чол.).

Отже, ключовими факторами, що вплинули на ринок праці починаючи з 2019 року – це оптимізація кадрів, реформування медичних закладів (передача частини персоналу до об'єднаних територіальних громад), подальше реформування закладів освіти, очікуване масове вивільнення у деяких галузях економіки, адже у 2021 році заплановане проведення масового вивільнення 237 працівників, а також сезонне безробіття (працівники галузі харчування в закладах освіти, кочегари, працівники сільськогосподарської галузі) тощо.

Станом на 09.06.2021 у Вараській МТГ зареєстровано 2 757 суб'єктів господарювання (юридичних – 556, фізичних - 2201), з яких лише 178 або 6,5 % здійснюють діяльність на територіях приєднаних колишніх сільських рад, тобто у сільській місцевості за станом на 01.01.2021 лише 52 роботодавця мали 191 найманого працівника.

Згідно даних ЄДРС у I кварталі 2021 року по Вараській МТГ всього було прийнято на роботу 512 працівників, з яких у м. Вараш – 500 чол., у сільській місцевості – 12 чол.

Причому, за січень-травень 2021 року до філії було подано 743 вакансії, з яких у 635 вакансіях, а це 85,5 %, місце проведення робіт знаходиться по місту Вараш. Отже, з решта 108 вакансій у 49 вакансіях місце проведення робіт було поза межами Вараської МТГ та лише 59 вакансій, в яких місце проведення робіт знаходиться на території сел Вараської МТГ.

5. Основні показники стану справ Вараської МТГ щодо земельних, лісових та водних ресурсів представила **Ірина БАРАБУХ** у презентації (за показниками, наданими відділом земельних ресурсів ВК ВМР).

6. Проведено обговорення проблемних питань, що мають вплив на стан ресурсного потенціалу Вараської МТГ, SWOT-аналіз: сильні та слабкі сторони; загрози та можливості, визначення стратегічних цілей, операційних цілей та завдань Стратегії, під час якого виступили всі присутні.

За результатами обговорення напрацьовано наступні сильні та слабкі сторони в галузі «Ресурсний потенціал Вараської МТГ»:

- сильні сторони - кваліфікований кадровий потенціал; високий рівень заробітної плати (найвищий в області); великі площі природних пасовищ та сінокосів, наявність достатньої кількості с/г угідь.

.- слабкі сторони – високий рівень зовнішньої міграції, зокрема серед молоді та осіб працездатного віку; негативні демографічні тенденції, зокрема за рахунок низького природнього приросту населення; відсутність вільних земельних ділянок для нових виробництв.

Керівник експертної групи «Ресурсний потенціал Вараської МТГ» робочої групи з розробки проекту Стратегії, заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради **Роман ХОНДОКА** ініціював створення групи комунікації та обміну інформацією в процесі розробки проекту Стратегії розвитку Вараської МТГ до 2027 року у месенджері WhatsApp.

Вирішили:

1. Відділу земельних ресурсів ВК ВМР (Олена ВЛАСОВА) опрацювати та надати для розгляду управлінню економіки та розвитку громади та на наступне засідання експертної групи:

- SWOT-аналіз (сильні та слабкі сторони; загрози та можливості), визначення стратегічних цілей, операційних цілей та завдань Стратегії по галузі «Ресурсний потенціал» на період до 2027 року в частині земельних ресурсів, лісових та водних ресурсів, мінерально-сировинних ресурсів;

- обґрунтовані розрахунки на період 2022-2027 років щодо реалізації програм та проєктів з питань, що стосуються земельних ресурсів, лісових та водних ресурсів, мінерально-сировинних ресурсів.

2. Департаменту соціального захисту та гідності (Світлана ОСАДЧУК) спільно із Вараською міською філією Рівненського обласного центру зайнятості (Людмила САМОХІНА) опрацювати та надати для розгляду на засіданні експертної групи:

- SWOT-аналіз (сильні та слабкі сторони; загрози та можливості), визначення стратегічних цілей, операційних цілей та завдань Стратегії по галузі «Ресурсний потенціал» на період до 2027 року в частині населення і трудових ресурсів Вараської міської територіальної громади;

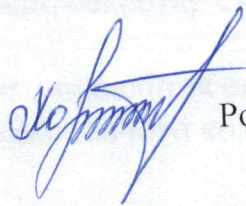
- обґрунтовані розрахунки на період 2022-2027 років щодо реалізації програм та проєктів з питань, що стосуються населення і трудових ресурсів Вараської міської територіальної громади.

3. Створити групу комунікації та обміну інформацією в процесі розробки проєкту Стратегії розвитку Вараської міської територіальної громади до 2027 року в месенджері WhatsApp.

4. Членам експертної групи опрацювати представлені на засіданні матеріали з метою аналізу та відстеження тенденцій стану розвитку громади по галузі «Ресурсний потенціал», в частині визначення сильних та слабких сторін галузі, можливостей і загроз (SWOT-аналіз), викликів і ризиків внутрішнього та зовнішнього характеру, визначення стратегічних цілей, операційних цілей та завдань Стратегії на період 2022-2027 років.

5. Управлінню економіки та розвитку громади (Ірина БАРАБУХ) забезпечити узагальнення наданих аналітичних матеріалів та розрахунків з метою відстеження тенденцій та перспектив Вараської МТГ в частині раціонального освоєння та розвитку та збереження ресурсного потенціалу громади, а саме: населення і трудових ресурсів; земельних, лісових, водних та мінерально-сировинних ресурсів.

Головуючий на засіданні,
керівник експертної групи
«Ресурсний потенціал Вараської МТГ»



Роман ХОНДОКА

Протокол підготував
секретар експертної групи
Вікторія ВОЛОХ

